



Fotocredit: Laura Ponchel

Lowlander Project Jaarverslag 2024

Vastgesteld op 25-04-2024



Lowlander
Project

Inhoudsopgave:

2024: Het jaar voor de volgende stap	Pagina 3
2024: Klaar voor de toekomst	Pagina 4
Dit is het verhaal van het Lowlander Project - onze droom	Pagina 5
Wie hebben we in 2024 geïnspireerd over organizing?	Pagina 6
In vogelvlucht: dit hebben we in 2024 gedaan	Pagina 7
Hoeveel mensen hebben we in 2024 bereikt?	Pagina 8
De organizing-opleiding: verbouwen terwijl de winkel open is	Pagina 9
Ontmoet een van onze nieuwe trainers: Eva Romviel	Pagina 10
Interne trajecten: Opleiding & strategie-ontwikkeling	Pagina 11
Andere presentaties, trainingen en strategietrajecten	Pagina 12
Een Train-de-trainers als verjaardagscadeau	Pagina 13
Ontmoet een van onze nieuwe trainers: Kim van Eekelen	Pagina 14
We publiceerden ons nieuwe boek: Jouw verhaal doet ertoe	Pagina 15
We kunnen er weer wat jaren tegenaan	Pagina 16
Verdrietige en mooie ontwikkelingen in het bestuur	Pagina 17
Financieel jaarverslag 2024	Pagina 18

2024: Het jaar voor de volgende stap

De start van Lowlander in 2020 was impulsief – een beslissing op een mooie lentedag, zittend op een bank, dromend over een Nederland met steeds meer organizers. We maakten plannen, gaven onze dromen structuur en gingen aan het werk. We wisten dat er potentie zat in ons idee, en dat we onze dromen niet alleen konden waarmaken.

We hadden alleen niet verwacht dat we na vier jaar al zo ver zouden zijn. Hoe het Lowlander Project zich precies verder ontwikkelt, weten we natuurlijk nog niet.

Toch was 2024 het jaar waarin we de volgende stap konden voorbereiden. We begonnen een nieuwe fase met nieuwe trainers en een plan dat richting geeft aan de komende jaren.

Terugkijkend was 2024 het jaar dat ons met vertrouwen naar de toekomst laat kijken. We hopen dat dit jaarverslag dat gevoel weerspiegelt.

Hartelijke groet,
Job & Sandra



Lowlander
Project

2024: Klaar voor de toekomst

Het Lowlander Project is op alle fronten klaar voor 2025. Na het verdrietige verlies van Ilja Beudel en het vertrek van Lynn van Leerzem is het bestuur sinds september 2024 weer compleet. Samen met Job en Sandra hebben we in 2024 gewerkt aan een nieuwe meerjarenstrategie waar de ambitie van afstraalt. Het nieuwe boek over storytelling helpt mensen om anderen in beweging te krijgen met hun eigen verhaal. En met een nieuwe groep trainers krijgen we nog meer organisaties en activisten aan het organiseren.

En dat is hard nodig, want de wereld om ons heen verandert in een hoog tempo. De stappen die in 2024 zijn gezet geven het vertrouwen dat Het Lowlander Project een belangrijke bijdrage kan leveren aan een progressieve beweging in Nederland. Als bestuur blijven wij ons inzetten voor het versterken van de organisatie en vergroten van onze impact.

Het bestuur van Stichting Het Lowlander Project

Anne van Mierlo (Voorzitter), Alina Salomon (Secretaris), Joyce van Heijningen (Penningmeester) & Daan Bos (Bestuurslid Communicatie)



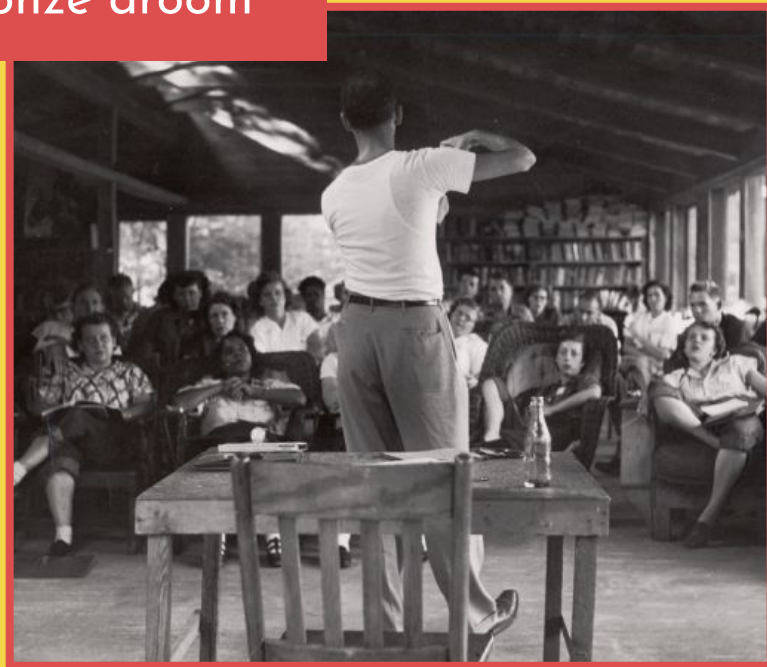
Lowlander
Project

Dit is het verhaal van het Lowlander Project - onze droom

Het Lowlander Project laat zich inspireren door een school in de heuvels van de Appalachen in Tennessee, in de Verenigde Staten: The Highlander Folk School. Opgericht door Myles Horton in 1932, na een bezoek aan de 'Folkeskole' in Denemarken. Hier raakte hij geïnspireerd door de informele onderwijsvorm en door de manier waarop cultuur onderdeel was van het lesprogramma.

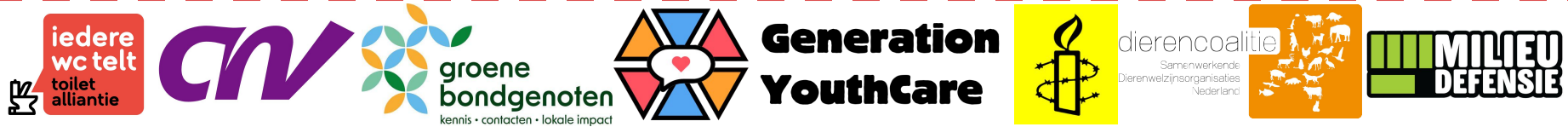
Highlander zou een iconisch trainingsinstituut worden. In de jaren '30 en '40 van de vorige eeuw speelde het een centrale rol in het opleiden van het vakbondskader, en in de jaren '60 in het opleiden van leiders van de burgerrechtenbeweging.

Nu willen wij met het Lowlander Project Nederland aan het organiseren krijgen en ervoor zorgen dat zoveel mogelijk bewegingen, organisaties en mensen met organizing, bewegingsopbouw en leiderschap aan de slag gaan.



Lowlander
Project

Wie* hebben we in 2024 geïnspireerd over organizing?



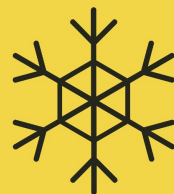
*Dit is een greep uit de organisaties waar we in 2024 een training hebben gegeven.

In vogelvlucht: dit hebben we in 2024 gedaan

- In 2024 organiseerden we weer twee opleidingsrondes:
 - Ronde #7: maart t/m september 2024
 - Ronde #8: oktober 2024 t/m februari 2025
- We gaven een interne opleiding voor Energie Samen Zuid-Holland en doorliepen een Theory of Change traject met Groene Bondgenoten
- We publiceerden ons nieuwe boek: *Jouw verhaal doet ertoe, hoe verhalen mensen in bewegingen brengen.*
- We publiceerden de vierde druk van ons boek: *Stickers plakken is niet genoeg.*
- We boden 55 losse trainingen, presentaties en organisatieadviezen aan op het gebied van organizing, storytelling en strategieontwikkeling.
- We schreven een nieuw meerjarenplan voor 2025 - 2027.
- We trainden 7 nieuwe trainers waarmee we het fundament gelegd hebben om meer organisaties te inspireren met organizing trainingen.



Fotocredit: Laura Ponhel



Lowlander
Project

Hoeveel mensen hebben we in 2024 bereikt?

- Aan onze trainingen, lezingen en workshops deden meer dan 1.100 mensen mee
- Nieuwsbrief: ons abonneebestand groeide van 354 (januari 2024) naar 392 abonnees (december 2024).
- We begonnen het jaar met 308 volgers op LinkedIn en hadden eind december 725 volgers.
- Meer dan 2.781 mensen bezochten in 2024 onze website.



Fotocredit: Laura Ponhel



Lowlander
Project

De organizing-opleiding: verbouwen terwijl de winkel open is

In 2024 gaven we twee opleidingsronden voor een groep gemotiveerde organizers. Beide rondes markeerden een nieuw tijdperk en laten zien dat het Lowlander Project in ontwikkeling is.

Opleidingsronde #7 stond in het teken van een grote verbouwing. Op basis van alle feedback uit de eerste zes opleidingen hebben we de opzet aangepast. We herzien de structuur, namen onze draaiboeken kritisch onder de loep en herschreven de handleidingen. Het resulteerde in een aangescherpte opleiding.

Opleidingsronde #8 was ook bijzonder: Sandra gaf deze niet met Job, maar met Eva Romviel – een van onze nieuwe trainers. Hiermee zetten we de stap naar een opleiding die door meerdere trainers gegeven kan worden.



Fotocredit: Laura Ponchel



Lowlander
Project

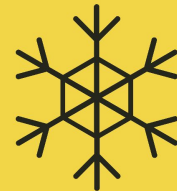
Ontmoet een van onze nieuwe trainers: Eva Romviel

“Organizing betekent voor mij verandering aanjagen *met anderen samen*, erkennen dat je het niet alleen kan. Voor mij gaat organizing vrijwel helemaal over relatieopbouw.”

[Lees hier het interview met Eva](#)



Fotocredit: Laura Ponhcel



Lowlander
Project

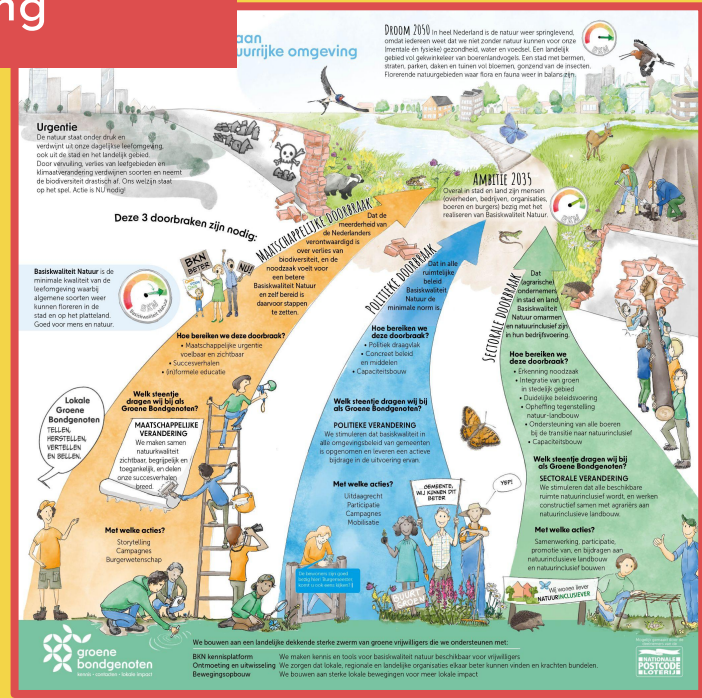
Interne trajecten: opleiding & strategie-ontwikkeling

In 2024 mochten we een aantal langere trajecten begeleiden. Drie daarvan lichten we hier graag uit.

In Den Bosch waren we te gast bij de opbouwmedewerkers van Farent. In zes middagen namen we deze groep mee in de basisprincipes van organizing. We leerden hoe zij deze kennis kunnen toepassen in hun opbouwwerk en hoe ze bewoners lokaal kunnen organiseren rond belangrijke thema's in de wijk.

Samen met Energie Samen Zuid-Holland startten we in het najaar van 2024 een traject voor 9 energiecoöperaties in de regio. Aan de hand van organizingprincipes leerden zij in een half jaar hoe ze meer impact kunnen maken in de energietransitie en hun leden hier beter bij betrekken.

Met Groene Bondgenoten doorliepen we een inspirerend Theory of Change-traject. In een reeks bijeenkomsten hielpen we het team van droom naar doorbraken die nodig zijn om die droom te realiseren, en verkenden we welke rol Groene Bondgenoten wil spelen om die doorbraken dichterbij te brengen.



Andere presentaties, trainingen en strategietrajecten

Ook in 2024 mochten we bij verschillende organisaties trainingen, workshops, trajecten of inspiratiesessies aanbieden. In totaal kregen we 55 opdrachten vanuit het hele land. Dit was een groei van 25% ten opzichte van 2023.

We zien vooral dat organisaties graag instappen met een korte inspiratiesessie over organizing, wat vervolgens naar meer smaakt en mooie vervolgtrainingen oplevert.

Daarnaast zijn we ook trots en dankbaar op de ontwikkeling van het soort organisaties die we aanspreken. We hebben o.a. veel geleerd van Generation Youthcare, de Toilettalliantie en Farent. Hierdoor komen ook wij in aanraking met nieuwe thema's en leren we hoe deze organisaties samen met hun mensen bouwen aan een eerlijke toekomst.



Lowlander
Project

Een Train-de-trainers als verjaardagscadeau

In september vierden we niet alleen onze vierde verjaardag, maar ook een andere mijlpaal. We brachten zeven oud-deelnemers van onze organizing-opleiding samen voor een Train-de-Trainer.

Twee dagen lang doken we in de trainingen van Lowlander: wat maakt ze bijzonder, en wat maakt een training écht goed? We leerden, lachten en aten taart – we waren tenslotte jarig.

Samen met deze trainers zetten we de komende tijd stappen om onze trainerspool te verbreden. Zo wordt het Lowlander Project gedragen door een breder team dan alleen Job en Sandra. Er is nog genoeg te doen om daar te komen, maar in dat najaarszonnetje werd alvast het fundament gelegd.



Lowlander
Project

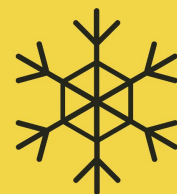
Ontmoet een van onze nieuwe trainers: Kim van Eekelen

“Progressieve krachten moeten echt serieus nadenken over hoe we macht opbouwen. Ik draag daar graag aan bij.”

[Lees hier het interview met Kim](#)



Fotocredit: Laura Ponhcel



Lowlander
Project

We publiceerden ons nieuwe boek: *Jouw verhaal doet ertoe*

Precies twee jaar na de lancering van ons eerste boek *Stickers plakken is niet genoeg*, publiceerden we ons tweede boek: *Jouw verhaal doet ertoe - Hoe verhalen mensen in beweging brengen*.

Dit boek is bedoeld om de verhalenverteller in iedereen los te maken. Want in iedere sociale beweging kan iedereen een verhalenverteller zijn. Zo zorg je ervoor dat mensen met je meegaan en zich de wereld die jij beschrijft, ook kunnen voorstellen.

Heel 2024 werkte - vooral - Sandra aan het boek. We bundelden onze kennis over verhalen vertellen en gebruikten de verhalen van onze deelnemers als prachtige illustraties van wat een goed verhaal kan zijn.

Bestel hier *Jouw verhaal doet ertoe*



Fotocredit: Laura Ponhel



Lowlander
Project

We kunnen er weer wat jaren tegenaan

‘Neem de tijd voor je strategie’ is het tweede principe van organizing. In 2024 hebben we daarom bewust de tijd genomen om een nieuw meerjarenplan te schrijven voor de organisatie voor de periode 2025-2027.

De komende jaren zetten we een volgende stap met de organisatie: meer trainers aan boord halen, de organisatie nog robuuster inrichten en organizingkennis op veel meer plekken en op diverse manieren toegankelijk maken voor onze doelgroep in Nederland.



Fotocredit: Laura Ponchel



Lowlander
Project

Verdrietige en mooie ontwikkelingen in het bestuur

Op donderdag 28 maart 2024 is Lowlander bestuurslid Ilja Beudel (zie foto) plotseling overleden. Nederland mist een geweldige organizer, trainer, coach, inspiratie- & energiebron en boven alles een partner, moeder en vriendin.

Ilja was vanaf het begin een grote steun en toeverlaat voor het Lowlander Project; we missen haar enorm en haar nagedachtenis blijft ons inspireren om de Community Organizing vlam door te geven aan al die organizers die we opleiden.

Met het vertrek van Lynn van Leersem bestond het bestuur nog uit Joyce van Heijningen en Daan Bos, dus het was tijd voor aanvulling. We zijn heel blij dat we twee geweldige bestuursleden mochten ontvangen, namelijk: Anne van Mierlo en Alina Salomon. We zijn heel blij dat zij hun kennis, ervaring en netwerk voor Lowlander willen inzetten.



Lowlander
Project

Financieel jaarverslag 2024*

- Het Lowlander Project sluit haar vierde boekjaar af met een nettoresultaat van €245; een positief resultaat dus, terwijl een resultaat van -€2.627 was begroot. Dit komt vooral doordat er extra inkomsten waren uit externe opdrachten en iets minder kosten voor beheer en administratie dan begroot. Door toevoeging van het resultaat aan de bestemmingsreserve komt het saldo na bestemming uit op €0. De totale baten in het derde boekjaar kwamen uit op €110.747, wat bijna 24% meer is dan de begrote €89.599. De totale lasten lagen met €110.502 bijna 20% boven het begrote bedrag, waardoor uiteindelijk de begrote onttrekking uit de bestemmingsreserve niet nodig bleek.
- Van de totale lasten werd 98% besteed aan de doelstellingen (96% begroot), 2% aan kosten voor beheer en administratie (3% begroot) en 0,1% aan wervingskosten (1% begroot). Zie voor meer details de balans en de winst- en verliesrekening via onderstaande link.
- De jaarrekening laat zien dat Het Lowlander Project nóg harder groeit dan we verwacht hadden: de vorig jaar voorspelde groei van 15% is uitgekomen op maar liefst 42% ten opzichte van 2023. Voor 2025 verwachten we dan ook weer een flinke groei van ca. 53% in de baten en lasten. Zie voor details de begroting 2025 via onderstaande link.

Bekijk ons hele financiële jaarverslag hier.



Lowlander
Project

* De tekst achter de 1e bullet is bijgewerkt in dec. 2025 n.a.v. een correctie in de jaarrekeningen van 2021-2024