



Fotocredit: Laura Ponchel

Jaarplan 2026 - Laat de sneeuwvlok groeien

Vastgesteld op 28 november 2025



Lowlander
Project

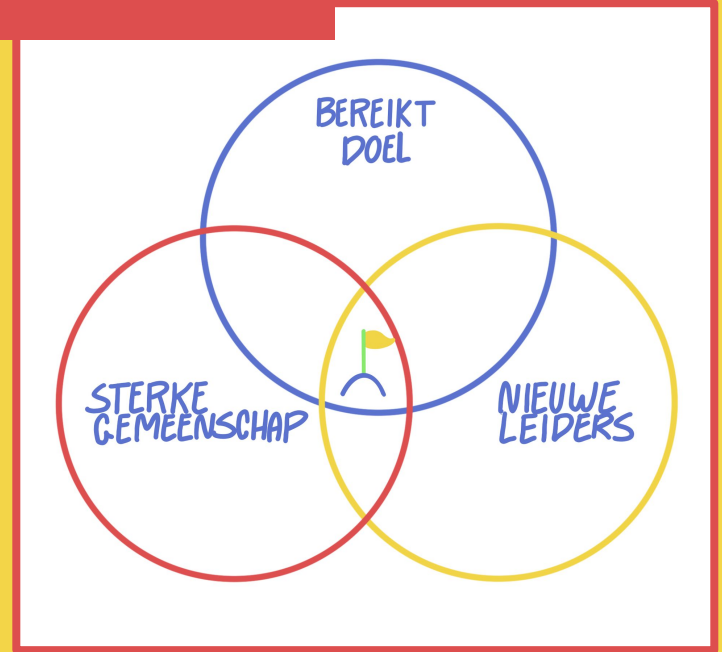
Waar gaan we naartoe in 2026

In 2026 gaat onze sneeuwvlok groeien! We gaan het tweede jaar in van ons meerjarenplan, waarin we onze ambities voor het Lowlander Project beschrijven. In 2025 hebben we de basis gelegd voor onze ontwikkeling van pionier naar professionele organisatie. Mede dankzij financiële steun van Stichting De Nieuwe Waarde hebben we flinke stappen kunnen zetten.

Het is nu tijd om de volgende stap te zetten. Samen met een mooi, divers team van trainers gaan we nog meer impact maken. We trainen meer organizers, werken aan een sterke community, zorgen voor kennisopbouw, zijn solidair met organisaties die minder geld te besteden hebben en bouwen zo mee aan een sterke progressieve beweging in Nederland.

In dit jaarplan 2026 lees je meer over onze activiteiten. Het eerste jaar van ons tweede lustrum! Wij hebben er zin in.

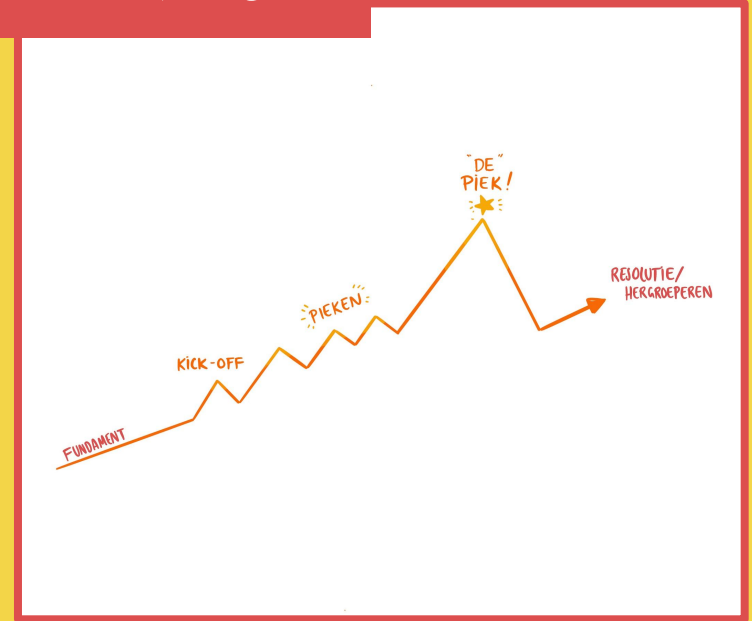
Team Het Lowlander Project



Lowlander
Project

Trainingsaanbod van eigen trainingen met open inschrijving

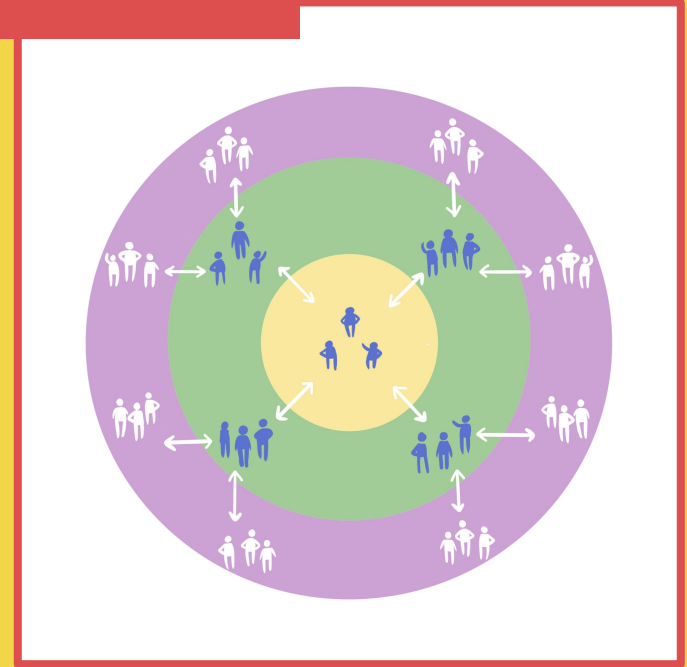
- In 2026 starten we met onze 11e en 12e opleiding. De 11e opleiding is de laatste die Sandra zal verzorgen, en zij geeft deze samen met Job. De 12e opleiding wordt gegeven door Job in samenwerking met een andere trainer.
- In het voor- en najaar bieden we een storytelling-masterclass aan.
- We breiden ons open aanbod uit met workshops die door onze trainers worden ontwikkeld. Denk aan een training die ingaat op ledenbetrokkenheid of het uitwerken van een goede strategie. Hiervan organiseren we twee workshops in het voorjaar en twee in het najaar.
- Daarnaast ontwikkelen we een strategie voor nieuw open aanbod, zoals een vervolgopleiding voor gevorderde organizers. Dit doen we op basis van de uitkomsten van het onderzoek van de Fair Future Generators en onze ervaringen met de workshops binnen het open aanbod.



Lowlander
Project

Netwerkontwikkeling en trainingsaanbod voor organisaties

- We organiseren trainingen bij externe organisaties:
 - 22 korte workshops
 - 35 trainingsdagen
 - 40 dagdelen
 - 375 trainingsuren
- Daarnaast organiseren we vijf gratis webinars, zodat mensen en organisaties die geïnteresseerd zijn in het Lowlander Project op een laagdrempelige manier kunnen kennismaken met de principes van organizing en met ons aanbod.
- We creëren ruimte voor tien workshops op basis van vrijwillige donatie voor organisaties die minder financiële middelen hebben. Daarbij:
 - Experimenteren we met fondsenwerving voor deze trainingen.
 - Koppelen we deze workshops aan onze netwerkontwikkeling en onderzoeken we welke organisaties we hiermee willen bereiken.
 - Ontwikkelen we randvoorwaarden zodat we op een eerlijke manier kunnen bepalen welke organisaties hiervoor in aanmerking komen.
- Tot slot starten we met een nieuwe nieuwsbrief, die we minimaal twee keer per jaar naar onze opdrachtgevers sturen, waarin we ons aanbod onder de aandacht brengen.



Lowlander
Project

We bouwen verder aan een sterke & professionele trainerspool

Op basis van onze ervaringen in 2025 zetten we een volgende stap in de professionalisering van onze trainerspool. Dit betekent concreet dat:

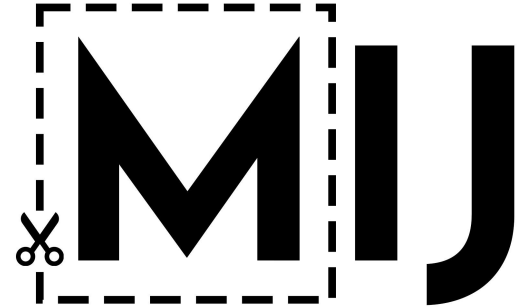
- Alle trainers vanaf 2026 een ZZP overeenkomst voor 12 maanden krijgen voor hun opdrachten voor het Lowlander Project. Daarnaast ontvangen zij per individuele training een opdrachtbevestiging via e-mail. In 2026 optimaliseren we dit proces.
- We willen vanaf 2026 vaker contactmomenten met de trainers organiseren. Zo bouwen we aan het team en kunnen we hen beter betrekken bij de ontwikkeling van onze trainingen en de organisatie. Hiervoor organiseren we:
 - Een zeswekelijkse check-in. Hierin kan werk worden verdeeld, is er ruimte voor intervisie en beantwoorden we vragen die leven.
 - Twee trainingsdagen, in het voor- en najaar, waarin we dieper ingaan op de leerbehoeften van de trainers.
 - De ontwikkeling van een trainerskit en communicatietool, zodat trainers gemakkelijk alle informatie kunnen vinden en onderling contact kunnen leggen.
 - We reserveren budget om de trainers samen trainingen te kunnen laten volgen om hun vaardigheden verder te ontwikkelen.
- We kijken naar de doorontwikkeling van de trainerspool, zodat we meer trainers hebben die grotere en langdurige klussen kunnen oppakken.
- Samen met de trainers brengen we ons netwerk in kaart en onderzoeken we hoe we deze organisaties kunnen benaderen met ons trainingsaanbod.



Lowlander
Project

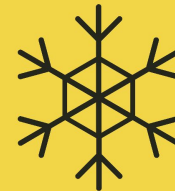
We ontwikkelen en brengen de organizinggemeenschap samen

- In de afgelopen vijf jaar heeft het Lowlander Project honderden organizers opgeleid en vele maatschappelijke organisaties ondersteund. In 2026 willen we een strategie ontwikkelen die ervoor zorgt dat onze community zich beter kan ontwikkelen, van elkaar kan leren en elkaar kan helpen bij het beantwoorden van organizing-vragen.
- We organiseren een mooi afscheid voor Sandra, een van onze oprichters, die met pensioen gaat. Dit doen we met een symposium in juni, waar organizers en organisaties worden uitgenodigd waarmee Sandra en het Lowlander Project intensief hebben samengewerkt.
- We benutten het symposium om te experimenteren met fondsenwerving voor een trainingsfonds. Dat is bedoeld voor organisaties en organizers uit de beweging die training nodig hebben, maar dit niet zelf kunnen financieren.
- In het najaar organiseren we een netwerkbijeenkomst voor organizers.
- Daarnaast ontwikkelen we een strategie om ervoor te zorgen dat ons netwerk zich blijft ontwikkelen. Voor de uitvoering van de strategie vragen we fondsen aan.



**Hoe bouw je aan
duurzame relaties:**

1. Knip de lijntjes uit.
2. Draai 180 graden.



Lowlander
Project

We maken de principes van organizing zichtbaar

- Betaalde communicatie-uren (ca. 2 uur per week) worden ingezet voor het ontwikkelen van tijdloze 'kenniscontent' voor de website en socials, om de vindbaarheid en kennisfunctie te versterken.
- We zetten een nieuwe stap in het opzetten van onze organizing-kennishub door organizingboeken te verkopen. Hiermee willen we zichtbaarder worden als organisatie en mensen op een laagdrempelige manier kennis laten maken met organizing en ons aanbod.
- Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheden voor het opzetten van een eigen onderzoekstak, bijvoorbeeld met een eerste organizingmonitor in Nederland.
- Tot slot starten we met de ontwikkeling van ons derde boek over het bouwen van een sterke gemeenschap. Dit zal in 2027 verschijnen.

DE 6 ORGANIZING PRINCIPES

- 1 **SAMEN HEB JE MEER MACHT** 
- 2 **NEEM DE TIJD VOOR JE STRATEGIE** 
- 3 **BRENG ELKAAR IN BEWEGING MET VERHALEN** 
- 4 **WERK AAN RELATIES MET LEIDERS** 
- 5 **BOUW AAN EEN SNEEUWVLOK-STRUCTUUR** 
- 6 **VIER JE SUCCESSEN!** 



Lowlander
Project

We ontwikkelen de kernorganisatie door

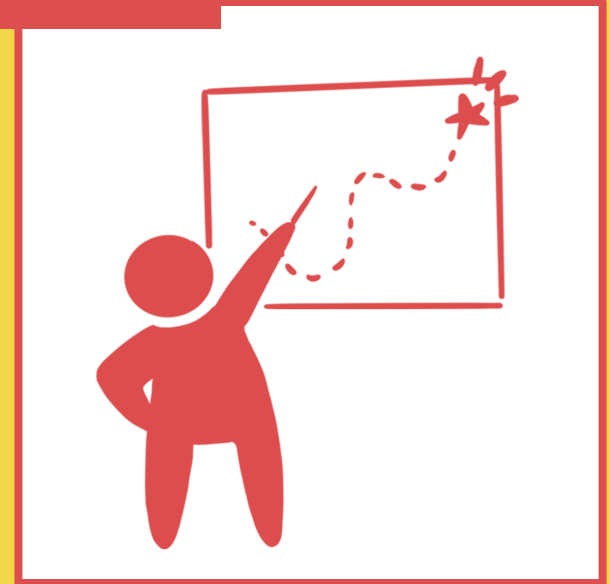
- In 2026 krijgen de directeur en de trainingscoördinator, net als in 2025, 8 uur per week betaald voor algemeen werk voor de organisatie.
- Begin 2026 starten we een proces voor de werving van een nieuwe trainingscoördinator. Deze persoon krijgt een overlap van twee maanden met de huidige coördinator, ten behoeve van een goed inwerktraject..
- We zoeken iemand voor minimaal 4 uur per week voor event- en office management, gericht op uitvoerende taken zoals het verzenden van facturen, het versturen van boeken, nazorg van trainingen en het inplannen van locaties en afspraken.
- Daarnaast geven we iemand een opdracht voor communicatiewerk voor 2 uur per week om de algemene communicatie van de organisatie te verzorgen.
- Iedereen werkt op basis van tijdelijke opdrachten met duidelijke doelstellingen en resultaten, volledig in lijn met de Wet DBA.



Lowlander
Project

We breiden onze fondsenwerving uit

- We ontwikkelen projectaanvragen ter waarde van minimaal €34.000 voor de verdere ontwikkeling van de organisatie.
- Daarnaast willen we minimaal twee fondsaanvragen indienen, gericht op het trainen van specifieke doelgroepen of lokale trainingstrajecten. We doen een aanvraag in Q4 2025 voor een project dat begin 2026 start, en een aanvraag in het voorjaar van 2026 voor een project in het najaar van 2026.
- We ontwikkelen een strategie voor de inrichting van een solidariteitsfonds, waarin wordt vastgelegd voor wie het fonds bestemd is, welke criteria gelden en hoe de financiële stromen verlopen. Daarnaast experimenteren we alvast met het solidariteitsfonds door te starten met werven tijdens het afscheid van Sandra.



Lowlander
Project

Blijvende ontwikkeling van de stichting

- In 2026 zullen we al onze overeenkomsten toetsen op huidige regelgeving. Hierbij onderzoeken we mogelijke oplossingen als blijkt dat sommige contracten of dienstverleningsrelaties niet volledig in lijn zijn met de wetgeving.
- We stellen een reserve- en investeringsbeleid vast. Hierbij bekijken we welke investeringen we de komende jaren willen doen en hoe we een reserve willen opbouwen om financiële continuïteit te waarborgen.
- Daarnaast zetten we een eerste stap in de verdere ontwikkeling van onze besluitvormingsprocessen. We bekijken alle stakeholders binnen de organisatie – kernorganisatie, trainers en bestuur – en hoe zij zich verhouden tot de interne besluitvorming.
- Onze extra ruimte op kantoor zetten we in voor trainingen en strategiesessies van organisaties. Hiermee willen we het volgen van trainingen in Amsterdam aantrekkelijker maken. Dit bespaart reistijd voor onze trainers en kan bijdragen aan extra donaties voor de organisatie.



Lowlander
Project