



# Lowlander Project

## Jaarplan Lowlander Project 2023

Op 21 maart 2023 bestaat het Lowlander Project 2,5 jaar. In die tijd hebben we meer dan 50 organizers opgeleid en hebben we meer dan 40 maatschappelijke organisaties op verschillende manieren geïnspireerd op het gebied van organizing. Niet slecht, al zeggen we het zelf! Het zijn belangrijke eerste stappen geweest in onze ambitie om progressief Nederland aan het organiseren te krijgen.

Om die ambitie verder waar te maken, hebben we ook voor 2023 een aantal doelen geformuleerd. Met die doelen in het achterhoofd zetten we dit jaar de volgende stappen met het Lowlander Project. We lichten onze plannen graag toe in dit jaarplan.

### Wat willen we in 2023 doen?

Op verschillende gebieden zien we ontwikkelingsruimte voor het Lowlander Project. Aan ieder gebied besteden we een hoofdstuk; de hoofdstukken staan op volgorde van de prioriteit die we eraan geven.

1. In 2023 staan **de financiële stabiliteit en ontwikkeling** centraal. We willen onderzoeken hoe we ervoor kunnen zorgen dat we meer mensen kunnen betalen voor hun werkzaamheden voor Lowlander.
2. We willen we met **onze communicatiemiddelen en boek** zichtbaarder zijn voor progressieve maatschappelijke organisaties en organizers in Nederland.
3. We willen ons **netwerk ontwikkelen**, zodat we een diverse groep organisaties aanspreken en kennis laten maken met organizing.
4. We gaan de **opleiding verstevigen en differentiëren** zodat deze nog meer aan de leerbehoefte van de deelnemers voldoet, en zodat we de opleiding in verschillende vormen aan verschillende doelgroepen kunnen aanbieden.
5. We willen een **storytelling programma ontwikkelen** dat organizers helpt om hun maatschappelijke verhaal beter te vertellen.
6. Ook de **stichting** heeft de nodige ontwikkeling nodig. Daarbij zetten we in op het bouwen van een sneeuwvlok, om het werk van Lowlander te ondersteunen.
7. We willen ook **ons Lowlander-alumninetwerk verder uitbouwen**, zodat er een leergemeenschap ontstaat. Uit deze community kunnen we nieuwe leiders voor de organisatie ontwikkelen.

8. Naast opleidingen en trainingen willen we in 2023 ook **programma's in samenwerking met andere organisaties** ontwikkelen. Zo zorgen we voor een breed aanbod, ook voor alumni en andere geïnteresseerden.

## 1. Financiële stabiliteit en ontwikkeling

2022 was financieel gezien een goed jaar voor Lowlander. Tot nu toe hebben we al ons werk zonder subsidies kunnen doen en hebben we zelfs ons boek kunnen voorfinancieren. Toch lopen we ook tegen een aantal grenzen aan. De uren die we in de opleiding stoppen, staan niet in verhouding tot wat Sandra en Job ervoor betaald krijgen. Ook hebben we nog geen goed financieel model waarmee we nieuwe trainers aan Lowlander kunnen binden en ook als organisatie gezond blijven. Daarom willen we in 2023 stappen gaan zetten om de financiële stabiliteit van Lowlander te bestendigen.

Dit zijn onze doelen op dat gebied:

- Eind 2023 willen we een beter financieel model hebben voor de opdrachten die we de komende jaren uitvoeren.
- In 2023 willen we minstens één subsidieaanvraag zelf schrijven, of 'meegeschreven' worden in de aanvraag van een andere organisatie. Hiervoor gaan we op zoek naar mensen van organisaties die een training of een traject bij ons gevolgd hebben en die ons mogelijk kunnen helpen bij de aanvraag.
- We voeren dit jaar minimaal vier netwerkgesprekken met mensen die een bijdrage kunnen leveren aan de financiële stabiliteit van Lowlander. We spreken met fondsenwervers, financieel experts en vertegenwoordigers van fondsen.

## 2. Onze communicatiemiddelen (incl. boek)

De afgelopen jaren hebben we mooie stappen gezet met de communicatie van Lowlander. Onze huisstijl staat, op de verschillende kanalen waar we actief zijn zien we gestage groei en we hebben een goede naam opgebouwd. Naast de online kanalen is ons boek een mooi visitekaartje, dat we kunnen inzetten om de zichtbaarheid van Lowlander te vergroten.

In 2023 willen we werken aan een nog grotere zichtbaarheid van het Lowlander Project als hét kenniscentrum voor organisatie in Nederland, specifiek bij maatschappelijke organisaties die ons nog niet kennen.

Dit zijn onze doelen op dat gebied:

- In 2023 willen we minimaal twee keer inspelen op de actualiteit door een (opinie)artikel te publiceren (in een landelijk dagblad of tijdschrift) of geïnterviewd te worden voor een landelijk medium.
- Dit jaar zorgen we ervoor dat we goed zichtbaar maken op social media welke presentaties en trainingen het Lowlander Project allemaal verzorgt. Zo hebben we een betere online zichtbaarheid en laten we nog beter zien wat we allemaal te bieden hebben.

- Dit jaar publiceren we elk kwartaal minimaal één eigen artikel of andere publicatie op onze website.
- In 2023 komt de nieuwsbrief minimaal tien keer uit en willen we het aantal abonnees van 300 naar 400 verhogen.
- Voor Facebook zetten we in op een groei van het aantal volgers van 20% ten opzichte van 2022.
- De betrokkenheid op LinkedIn is hoger dan op Facebook. Daarom willen we in 2023 meer inzetten op dit kanaal en onderzoeken welke mogelijkheden LinkedIn biedt om de betrokkenheid bij Lowlander verder te vergroten.
- Naast het bijhouden van onze bestaande kanalen willen we in 2023 onderzoeken of er kansen zijn om op andere kanalen actief te worden, als blijkt dat onze doelgroep daar actief is.
- In 2023 komt de derde druk van ons boek uit.

### 3. Netwerkontwikkeling

De afgelopen jaren hebben we voor veel verschillende organisaties en groepen trainingen georganiseerd. Hier zijn we zeer tevreden over, maar de organisaties die ons nu benaderen zijn voornamelijk natuur- en milieuorganisaties of organisaties die al in ons netwerk zitten. 2023 is daarom het jaar dat we ons netwerk bewust gaan verbreden. We gaan ons (meer) richten op organisaties die zich rond verschillende thema's organiseren (denk aan anti-racisme en dierenwelzijnsorganisaties), maar ook op wetenschappers en filantropische organisaties.

Onze doelen:

- We brengen ons netwerk in kaart en bekijken waar we nog 'gaten' zien. We besluiten elke prioriteiten we daarin stellen en onderzoeken waar in ons netwerk de kansen voor verbreding zitten.
- We voeren minimaal twee keer per maand een netwerkgesprek met vertegenwoordigers van een organisatie waar we organisatie kansen voor zien.
- We willen in 2023 minimaal vijf keer aanwezig zijn bij een borrel, presentatie of bijeenkomst waar we zichtbaar zijn voor een nieuw netwerk.
- Ieder kwartaal monitoren wij op deze doelstellingen en brengen we in kaart wat deze nieuwe relaties Lowlander hebben opgeleverd.

### 4. Opleiding verstevigen en differentiëren

Na twee jaar staat onze opleiding als een huis. Wij ontvangen positieve feedback en zien de deelnemers leren en groeien. Tegelijkertijd leren wij zelf veel, verdiepen we onze eigen kennis, en merken we op dat er andere leerbehoeftes bestaan. Daarom gebruiken we 2023 om de opleiding te verbeteren en om te onderzoeken of de opleiding verder toegespitst kan worden op specifieke sectoren en doelgroepen. Zo kunnen we beter inspelen op de behoeftes die verschillende organisaties hebben.

Onze doelen:

- Na de zesde opleidingsronde (vanaf de zomer) evalueren wij het curriculum, inclusief de teksten. Wij willen een aantal elementen, zoals coaching, prominenter maken, de handleidingen per opleidingsdag herschrijven en de leeslijsten updaten.
- We gaan experimenteren met nieuwe trainingsvormen, bijvoorbeeld een opleiding voor een specifieke sector of doelgroep. Omdat we veel behoefte zien aan een kortere opleiding (van niet zes, maar bijvoorbeeld drie dagen), gaan we aan de slag met de ontwikkeling daarvan. In 2024 willen we deze kortere opleiding regionaal aanbieden.

## 5. Storytelling programma ontwikkelen

Storytelling is één van de belangrijkste organizingprincipes, en er is veel belangstelling voor. Het vertellen van een goed verhaal vergt veel tijd: van het ontwikkelen van een goed verhaal tot het oefenen met de presentatie ervan. Lowlander kan zeker iets betekenen voor mensen die zich daarin (verder) willen bekwamen. Daarom willen we een meerdaagse storytelling-opleiding ontwikkelen, die we net als onze organizing opleiding aan (werknemers van) maatschappelijke organisaties aanbieden.

Onze doelen:

- We evalueren ons bestaande storytelling-aanbod. Wat wij nu aanbieden zit dichtbij de Leading Change Netwerk (LCN) methodologie. Op basis van onze ervaring de afgelopen jaren denken we een eigen Lowlander-methodologie te kunnen ontwikkelen, die meer los komt te staan van LCN. Hiervoor is nieuw materiaal nodig, waaronder een handboek.
- We investeren in contacten met hogescholen om meer evidence-based kennis te ontwikkelen over hoe storytelling werkt. Hierbij willen wij ook bekijken welke onderzoeken en kennis er bestaan over het onderwerp framing. Mogelijk integreren we dit onderwerp in ons storytelling-aanbod.
- Tot slot: eind 2023 ligt er een concept voor ons tweede boek, dat over storytelling zal gaan.

## 6. Ontwikkeling stichting

Naast alle inhoudelijke ontwikkelingen willen we ook de sneeuwvlok van de stichting verder gestalte geven, zodat meer mensen kunnen bijdragen aan de missie van het Lowlander Project.

Onze doelen:

- We willen in 2023 een Raad van Advies oprichten, met daarin mensen van diverse initiatieven/organisaties die eens per jaar samenkomen om strategisch mee te denken en hun netwerk in te zetten om Lowlander verder te ontwikkelen.
- We willen het bestuur anders gaan inrichten, zodat het makkelijker wordt om werkgroepen op te zetten vanuit het bestuur:
  - Werkgroep communicatie: hiermee willen een grotere en diverse groep **mensen** die Lowlander een warm hart toe dragen aan ons binden.
  - Werkgroep alumni: hiermee willen we bouwen aan een lerend organizers-netwerk in Nederland, met grote loyaliteit naar Lowlander.

- Werkgroep netwerk: om ons netwerk uit te breiden met meer diverse organisaties die Lowlander een warm hart toedragen. Zo groeit ook de groep waaruit we deelnemers kunnen werven.
- We willen onze trainingen in aanmerking laten komen voor de STAP-regeling. In 2023 willen we onderzoeken welke erkenningen of keurmerken daarvoor nodig zijn.
- In 2023 zorgen we ervoor dat er een Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering is.
- In 2023 kijken we naar de continuïteit van het bestuur. Alle bestuursleden zitten in hun derde jaar en een bestuurstermijn is in principe vier jaar. Daarom moeten we kijken naar het aftreedrooster zodat we ervoor zorgen dat niet iedereen tegelijk vervangen wordt en alle opgebouwde kennis tegelijkertijd uit de stichting verdwijnt.

## 7. Met ons alumninetwerk Lowlander uitbouwen

Meer dan 50 mensen hebben de Lowlander opleiding gevolgd; deze mensen zijn onderdeel van ons alumninetwerk. In samenwerking met het bestuur gaan we de relatie met de alumni verder verdiepen. Zo willen we onder andere intervisie en netwerkbijeenkomsten gaan aanbieden. Zo wordt Lowlander 'the place to be' voor organizers in Nederland, ook na afronding van de opleiding.

Door de relatie met deze groep te intensiveren zorgen we er tevens voor dat onze gemeenschap het verhaal van Lowlander verder verspreidt. Zo leiden we nieuwe leiders op, die uiteindelijk samen met ons trainingen en andere activiteiten kunnen ontplooiën. Op deze manier diversifiëren we ons trainersbestand en wordt het Lowlander Project groter dan 'Job en Sandra'.

Onze doelen:

- We versturen in 2023 vijf keer een speciale nieuwsbrief naar ons alumninetwerk.
- In 2023 werken we het alumninetwerk verder uit als een sneeuwvlok. We willen gebruik maken van de talenten van alumni om onderdelen van ons werk uit te voeren. Bijvoorbeeld door alumni in te zetten om samen met ons (delen van) opleidingen te verzorgen. In 2023 willen we minstens twee nieuwe Lowlander trainers (uit het alumninetwerk) opleiden.
- We betrekken de alumni bij de ontwikkeling van een toekomstvisie voor de stichting, inclusief de financiële verwachtingen.

## 8. In samenwerking programmeren

Behalve met onze opleidingsprogramma's willen we in 2023 ook op andere manieren zichtbaar zijn en organisatie kennis doorgeven. Daarom bieden we ook extra activiteiten aan aan onze alumni of aan ons bredere netwerk. Deze activiteiten geven we altijd samen met een andere organisatie vorm. Van te voren kunnen we dan een gezamenlijke inschatting maken van het aantal deelnemers én op zoek naar financiële dekking voor de activiteit.

Voorbeelden<sup>1</sup> van gezamenlijke programma's kunnen zijn:

---

<sup>1</sup> Dit zijn daadwerkelijke ideeën voor samenwerking, waarvan nog niet zeker is of ze dit jaar doorgaan.

- Een gezamenlijke boekpresentatie met andere auteurs in TivoliVredenburg.
- Samen met de Stroomversnellers halen we Trainers for Change naar Nederland en bieden we deze training aan grote maatschappelijke organisaties aan.
- In het kader van een campagne van een grote organisatie halen we een bekende organizer naar Nederland. Deze organizer verzorgt een workshop voor de betreffende organisatie én is een avond beschikbaar voor ons netwerk.

Onze doelen:

- In 2023 willen we minimaal twee keer op deze manier iets organiseren.