



Fotocredit: Jorik Amit Galama

Lowlander Project Jaarverslag 2022

Vastgesteld op 16 juni 2023



Lowlander
Project

Inhoudsopgave:

Lowlander ging in 2022 van pionieren naar experimenteren	Pagina 3
2022: daadkracht en dynamiek	Pagina 4
Dit is het verhaal van het Lowlander Project - onze droom	Pagina 5
Wie hebben er in 2022 meer geleerd over organizing?	Pagina 6
In vogelvlucht: Dit hebben we in 2022 gedaan	Pagina 7
De organizing-opleidingen #3 & #4 vlogen voorbij	Pagina 8
Wat vond Pritha van de opleiding?	Pagina 9
Op de organizing-opleiding voor BIJ1 kijken we met trots terug	Pagina 10
Wat vond Sher van de opleiding van BIJ1?	Pagina 11
Ons brede activiteitenaanbod sloeg niet aan	Pagina 12
In 2022 schreven we ons boek: Stickers plakken is niet genoeg	Pagina 13
Interview met Suus van de Kar over ons boek	Pagina 14
Andere presentaties, trainingen en strategietrajecten	Pagina 15
Hoe vond Huub van de NoordAs het om een inhouse training te krijgen?	Pagina 18
Hoeveel mensen hebben we in 2022 bereikt?	Pagina 19
Financieel jaarverslag	Pagina 20



Lowlander
Project

Lowlander ging in 2022 van pionieren naar experimenteren

2022 was het tweede volle jaar voor het Lowlander Project. Het was een jaar waarin we onze opleiding verder uitbouwden, een boek schreven, we experimenteerden met het aanbod van andere, open-inschrijvingstrainingen en we steeds meer relaties bouwden met maatschappelijke organisaties.

Zoals het een nieuwe organisatie betaamt, waren we heel succesvol met sommige dingen en zijn andere zaken niet gegaan zoals we gehoopt hadden. Gelukkig leverde dat veel mooie lessen op voor 2023. In dit jaarverslag lees je meer over wat we bereikt hebben, wat niet en wat we daarvan geleerd hebben.

Hartelijke groet van Job & Sandra



Lowlander
Project

2022: daadkracht en dynamiek

Lowlander heeft in het tweede jaar vastgehouden aan de daadkracht en energie van het eerste jaar. We zien sterke ontwikkelingen en vooruitgang in de diversificatie van opdrachten en activiteiten. Dat geeft geeft kracht en dynamiek! De inhouse training voor BIJ1 was bijzonder leerzaam, net als het maken van onze eerste uitgave: het boek *Stickers plakken is niet genoeg*. Een boek dat binnen een jaar werd geschreven en gepubliceerd, en nu al een tweede druk kent!

We zien dat de groep organizers in Nederland groeit en de eerste stappen zet naar een lerend netwerk. Ondanks dat 2022 voor Lowlander ook haar uitdagingen kende, was het wederom een succesvol jaar waarop we vol trots terugkijken en dat vertrouwen geeft voor 2023.

Het bestuur van Lowlander Project

Lynn van Leerzem (Voorzitter) Ilja Beudel (Secretaris) Joyce van Heijningen (Penningmeester)

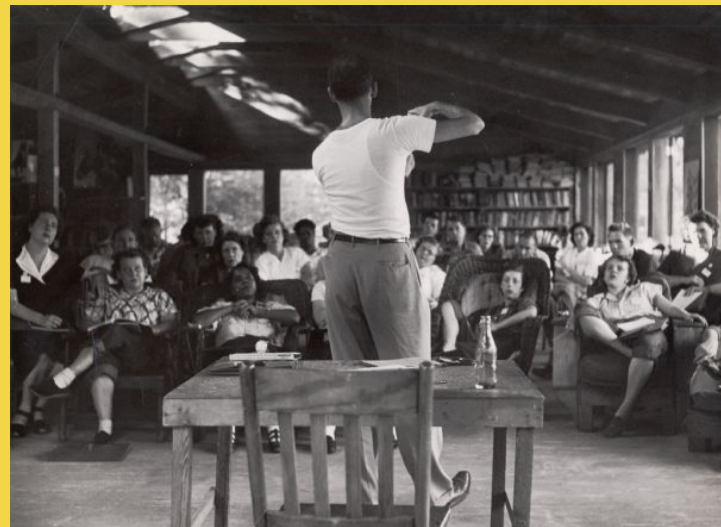


Lowlander
Project

Dit is het verhaal van het Lowlander Project - onze droom

Het Lowlander Project laat zich inspireren door een school in de heuvels van het Appalachian Gebergte in Tennessee, in de Verenigde Staten: The Highlander Folk School. Opgericht door Myles Horton in 1932, na een bezoek aan de 'Folkeskole' in Denemarken. Hier raakte hij geïnspireerd door de informele onderwijsvorm en door de manier waarop cultuur onderdeel was van het lesprogramma. Inmiddels is Highlander een iconisch trainingsinstituut geworden. In de jaren '30 en '40 van de vorige eeuw speelde het een centrale rol in het opleiden van het vakbondskader, en in de jaren '60 in het opleiden van leiders van de burgerrechtenbeweging.

Nu willen wij met het Lowlander Project Nederland aan het organiseren krijgen en ervoor zorgen dat zoveel mogelijk bewegingen, organisaties en mensen met organizing, bewegingsopbouw en leiderschap aan de slag gaan.



Lowlander
Project

Wie hebben er in 2022 meer geleerd over organizing?

WE ARE
WARMINGUP.

WIJ VERBINDEN KUNST EN CULTUUR
MET HET KLIMAATVRAAGSTUK
WANT DE CULTUURSECTOR BEREIKT
JAARLIJKS 90% VAN ALLE NEDERLANDERS
EN KAN KLIMAATVERANDERING ALS GEEN
ANDER BESPREKBAAR MAKEN

GREENPEACE



**Friends of
the Earth
Europe**

PAX



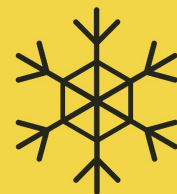
Micha
NEDERLAND

In vogelvlucht: dit hebben we in 2022 gedaan

- In 2022 organiseerden we weer twee opleidingsrondes:
 - Ronde #3: maart t/m juli 2022
 - Ronde #4: september 2022 t/m februari 2023
- We bouwden onze organizing-opleiding om voor een intern traject voor lokale afdelingen van BIJ1
- We schreven en publiceerden ons eerste boek: *Stickers plakken is niet genoeg*
- We boden 26 losse trainingen, presentaties en adviesklussen aan op het gebied van organizing



Fotocredit: Laura Ponhcel



Lowlander
Project

De organizing-opleidingen #3 & #4 vlogen voorbij

In 2022 hadden we weer twee opleidingsrondes waar in totaal meer dan 25 deelnemers aan mee deden.

Ronde #3, van maart t/m juli 2022, begon met een groep van twaalf deelnemers van verschillende organisaties waaronder IVN, de FNV, Oxfam Novib en Groene Kerken. Twee deelnemers moesten voortijdig de opleiding beëindigen.

Ronde #4 september 2022 t/m februari 2023 begon met een groep van veertien deelnemers van verschillende organisaties waaronder de NoordAs, PAX for Peace en Milieudefensie. Twee deelnemers moesten voortijdig de opleiding beëindigen.

Wat in 2022 vooral opviel: de opleidingen zaten snel vol, zonder al teveel promotie. Met een goede mix aan organisaties, thematiek waar mensen aan werken en andere factoren.



Lowlander
Project

Wat vond Pritha van de opleiding?

"Voordat ik de Lowlander-opleiding deed kende ik het woord organizer nog niet eens, en nu is het mijn baan om mensen aan te zetten tot activisme."

[Lees hier het hele interview met Pritha, een van de deelnemers van onze opleiding](#)



Lowlander
Project

Op de organizing-opleiding voor BIJ1 kijken we met trots terug

Naast onze open-inschrijving-opleiding hebben we in 2022 een voor BIJ1 op maat gemaakte opleiding gedraaid voor een aantal lokale afdelingen van de partij. We volgden hierbij het opleidingsformat dat we de afgelopen jaren hebben ontwikkeld.

Aan de opleiding deden 18 deelnemers mee. De opleiding was een groot succes: het bracht de lokale afdelingen dichterbij elkaar en het zorgde ervoor dat deze groepen veel nieuwe handvatten kregen en een nieuwe gezamenlijke taal leerden spreken.

De belangrijkste les van deze interne opleiding was dat een inhouse opleiding ook een belangrijke bijdrage kan leveren in het bouwen van een community binnen een organisatie..



Fotocredit: Jorik Armit Galama



Lowlander
Project

Wat vond Sher van de opleiding van BIJ1?

"Ik heb geleerd om mijn *story of self* te vertellen en de kracht ervan te voelen, door mijn persoonlijke ervaring met het koloniale spoor. Zo kan ik verbinding maken met anderen, zonder me kwetsbaar te voelen."

[Lees hier het hele interview met Sher Ewo, voorzitter van BIJ1 Almere, die de inhouse volgde.](#)



Fotocredit: Richard Terborg



Lowlander
Project

Ons brede activiteitenaanbod sloeg niet aan

Het jaar 2022 stond in het teken van experimenteren. We experimenteerden met een breed aanbod van activiteiten met open inschrijving. We hadden een mooi aanbod met veel verschillende soorten trainingen. Van dit aanbod hebben we een mooie folder gemaakt, die we deelden met veel maatschappelijke organisaties. Uiteindelijk vielen de inschrijvingen tegen en zijn maar twee activiteiten doorgegaan. Geen geslaagd experiment.

Onze belangrijkste les was dat ons aanbod misschien toch te breed was. Het is belangrijk om type één aanbod rustig op te bouwen en te herhalen (net als de opleiding). Wel is uit één van de activiteiten een interne organizing opleiding voortgekomen. Kortlopende activiteiten kunnen dus wel een goede ingang zijn om organisaties vervolgtrainingen aan te bieden.

Wij zijn het
Lowlander Project
en dit is ons
trainingsaanbod
voor 2022

Lowlander is hét trainingscentrum voor iedereen die wil leren over de kunst van bewegingsopbouw, organizing, vrijwilligersbetrokkenheid en het mobiliseren van 'People Power'.

We bieden trainingen, kennis en een netwerk voor wie sociale en maatschappelijke verandering in Nederland aanjaagt. Voor wie zich wil ontwikkelen op persoonlijk gebied, vanuit



**Lowlander
Project**

In 2022 schreven we ons boek: *Stickers plakken is niet genoeg*

Wat is organizing? Dit is een vraag waar al vele, vooral Engelstalige, boeken over vol geschreven zijn. Reden voor ons om een eigen boek te schrijven over organizing en hoe de 6 principes van organizing in Nederland in praktijk worden gebracht.

Samen met onze vaste tekstschrijver, Suus van de Kar, schreven we over de 6 principes en interviewden we inspirerende mensen uit de beweging over de principes. Op 17 november 2022, na een jaar schrijven, foto's maken (door Laura Ponchel) en ontwerpen (door Eva Kröse), hielden we *Stickers plakken is niet genoeg* ten doop tijdens een inspirerende avond in Amsterdam met zo'n 50 organizers en mensen uit het netwerk. Een kleine maand later lag de tweede druk van het boek al op de mat!

Het boek is waardevol voor het werk dat we doen; het geeft kleur aan organizing en de lessen die we willen overbrengen.



Fotocredit: Laura Ponchel



Lowlander
Project

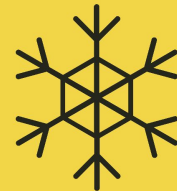
Interview met Suus van de Kar over ons boek

'Als je *Stickers plakken* is niet genoeg leest, wordt 'organizing' ineens heel duidelijk. En blijkt misschien ook dat je allang aan organizing deed, maar nog niet wist dat het een naam had.'

[Lees hier het hele interview met Suus, die de redactie deed van ons boek.](#)



Fotocredit: Laura Ponhel



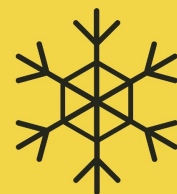
Lowlander
Project

Andere presentaties, trainingen en strategietrajecten

Ook in 2022 mochten we weer bij vele organisaties ons verhaal komen doen. We verzorgden on- en offline workshops, trainingen en presentaties over organizing en specifiek storytelling. Met een aantal organisaties, waaronder de NoordAs en Greenpeace, deden we een volledig strategie-ontwikkelingstraject.

In totaal waren we gedurende 2022 in meer dan 25 vergaderzaaltjes, zoom-meetings en kantoren te vinden om onze kennis en ervaring over te brengen.

We zien dat steeds meer organisaties interesse hebben in de organizingprincipes. Waar we in 2021 nog vooral zelf presentaties moesten organiseren, zagen we in 2022 dat veel meer organisaties ons zelf uitnodigen om voor een team of hele organisatie ons verhaal te doen. Vaak volgde daar ook nog een inschrijving voor een opleiding of een langer traject op.



Lowlander
Project

- Presentatie voor staff BKB
- Meerdere trainingen voor Amnesty
- Studium Generale van de TU Delft

Januari

- Storytelling workshop Oy Vey,
- Opnames voor trainingsvideo's Amnesty International NL
- Panelist bij Movies that Matter

Maart

- Hadden we het lekker rustig

Mei

Februari

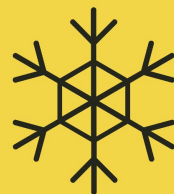
- Organizing workshop voor BKB Academie
- Inspiratiesessie voor Stadsecologen netwerk
- Meerdere trainingen voor Amnesty

April

- Strategietraject voor de NoordAs
- Presentatie Energie Samen
- Facilitatie voor de Klimaat Crisis Coalitie

Juni

- Partin, Storytelling workshop online
- Strategie opdracht Greenpeace
- Workshop bij European Institute for Jewish studies conferentie.



Lowlander
Project

- Online workshop IVN Nature Days

Juli

- Storytelling bij Greenpeace
- Presentatie bij Micha Nederland
- Training voor Amnesty
- Storytelling bij International Learning Event Inequalities team, Robert Bosch Stiftung

September

- Inspiratiesessie voor het Leading Change Network
- Storytelling training bij Oy Vey
- Leiderschapstraining voor Young Friends of the Earth

November

Augustus

- Waren we op vakantie ;-)

Oktober

- Workshop bij de Activist Bootcamp op het Warming Up festival
- LSA bewoners workshop

December

- Partij voor de Dieren internationale conferentie



Lowlander
Project

Hoe vond Huub van de NoordAs het om een inhouse training te krijgen?

"Het vormgeven van onze verhalen deden we nogal *on the fly*. We zagen dat Lowlander hier echt een visie op had, en daar wilden we graag meer over leren. Uiteindelijk hebben we drie workshops over storytelling gevolgd."

[Lees hier het hele interview met Huub over zijn ervaring met het Lowlander Project.](#)



Fotocredit: Laura Ponhel



Lowlander
Project

Hoeveel mensen hebben we in 2022 bereikt?

- Aan onze trainingen, lezingen en workshops deden meer dan 650 mensen mee
- Nieuwsbrief: ons abonneebestand groeide van 213 (januari 2022) naar 291 abonnees (december 2021).
- We begonnen het jaar met 272 volgers op Facebook en zijn doorgegroeid naar 316 in december.
- We zijn actief geworden op LinkedIn en hadden eind december 222 volgers.
- Meer dan 2750 mensen bezochten in 2022 onze website.



Lowlander
Project

Financieel jaarverslag 2022*

- Het Lowlander Project sluit haar tweede boekjaar af met een positief saldo van €210, door het bestuur bestemd voor doorontwikkeling van de stichting. De totale baten in het tweede boekjaar waren €60.641, wat meer dan een verdubbeling is van het eerste boekjaar en ca. 11% boven de begrote €54.400 ligt. De totale lasten lagen met €60.432 ook ca. 11% boven het begrote bedrag, maar net iets onder de baten wat resulteert in het bescheiden positieve saldo dat de stichting zal gebruiken voor doorontwikkeling van haar aanbod.
- Van de totale lasten werd 96% besteed aan de doelstellingen (93% begroot), 3% aan kosten voor beheer en administratie (5% begroot) en 0,3% aan wervingskosten (2% begroot). Zie voor meer details de balans en de winst- en verliesrekening via onderstaand link.
- Dankzij de lessen uit het eerste boekjaar 2021, werd voor 2022 een meer realistische begroting opgesteld. Voor 2023 verwachten we wederom een groei van ca. 25% in de baten en lasten. Zie voor details de begroting 2023 via onderstaande link..

Bekijk ons hele [financiële jaarverslag](#) hier.



Lowlander
Project

* Bovenstaande tekst is bijgewerkt in dec. 2025 n.a.v. een correctie in de jaarrekeningen van 2021-2024



Fotocredit: Jorik Amit Galama

Lowlander Project Jaarverslag 2022

Vastgesteld op 16 juni 2023



Lowlander
Project