



Lowlander Project

Wij zijn de verandering. Niet ik in mijn eentje, maar 'wij' samen. Als wij samenkomen -- als mensen verantwoordelijkheid nemen en delen -- dan zijn wij in staat om meer verandering te bereiken dan wij voor mogelijk houden. Hier zijn talloze voorbeelden van: vrouwen die streken voor hun stemrecht, werknemers die beter loon en veiliger werkomstandigheden afdwongen en milieuactivisten die zorgden dat de ozonlaag beschermd werd.

Wij zijn Het Lowlander Project

Lowlander is een trainingscentrum voor iedereen die zich wil inzetten voor een eerlijk en duurzaam Nederland. Wij trainen mensen om hun leiderschap te ontdekken, ontwikkelen en in te zetten voor maatschappelijke verandering.

Wij bieden een leeromgeving waar je samen kunt leren over leiderschap in tijden van verandering. En over hoe je dit kunt inzetten voor het bouwen van een beweging, en welke strategieën en tactieken je kunt gebruiken om te winnen. Bij Lowlander leer je van elkaar en met elkaar. Wij bieden de inspiratie, visie en ontmoetingsplek. Deelnemers brengen de rest.

Organizing is onze basis:

Wij baseren ons werk op de principes van organizing, een methodiek die organisaties en bewegingen helpt om zichzelf sterker en impactvoller te maken. Aan de basis hiervan ligt leiderschap. Hieronder verstaan wij dat mensen hun eigen leiderschap accepteren en zo anderen in staat stellen om hun doelen te realiseren. Organizing zorgt ervoor dat mensen de middelen die ze hebben, vertalen in de macht die ze nodig hebben, om de gewenste verandering te bewerkstelligen.

Organizing kent vijf stappen:

1. **Storytelling.** Je leert je eigen verhaal te vertellen over waarom je verandering wilt. Een persoonlijk verhaal dat anderen raakt en de urgentie voor verandering vergroot.
2. Daarmee werk je aan **relatieopbouw**. Door relaties met anderen zorgvuldig op te bouwen zorg je dat je groep groeit en sterker wordt.
3. Om mensen een plaats te geven in je groep en om het leiderschap te delen, denk je na over je **structuur**. Je zorgt dat verantwoordelijkheid wordt gedeeld en iedereen zich betrokken en medeverantwoordelijk voelt. De eerste drie stappen vormen de basis.
4. Hiermee kun je je **strategie** uitvoeren, vertaald in **concrete acties**. Die zijn altijd gericht op het dichterbij brengen van het doel en het vergroten van het aantal mensen dat meedoet.
5. **Vieren** is de vijfde en laatste stap. Omdat de weg naar verandering lang kan duren, heb je elkaar nodig. Door stil te staan bij kleine overwinningen versterk je de groep en hou je mensen bij elkaar.



Lowlander
Project

Voor wie?

Wij zijn er voor iedereen die wil bijdragen aan een eerlijker en duurzamer Nederland. Voor iedereen die in organisaties, in maatschappelijke bewegingen en in de politiek zijn/haar leiderschap wil oppakken en wil inzetten voor verandering. Tijdens onze trainingen brengen wij verschillende mensen bij elkaar. Van leiders van grote maatschappelijke organisatie tot grassroots activisten.

Aan de organisatie opleiding doen mensen mee die werken bij milieuorganisaties, mensenrechtenorganisaties, jongerenorganisaties en organisaties voor vluchtelingen. Maar er zitten ook sociale entrepreneurs, raadsleden of mensen die werkzaam zijn bij sociale wijkteams.

We bieden trainingen in het Nederlands en in het Engels. Het Engelstalige aanbod staat ook open voor mensen van buiten Nederland. Daardoor voegen we mondiale perspectieven en voorbeelden toe. Dat inspireert en vergroot de leermogelijkheden.

Van Highlander naar Lowlander

Onze naam is geen toeval. En wij dragen deze met trots. Het Lowlander Project laat zich inspireren door een school in de heuvels van het Appalachen gebergte in Tennessee, in de VS: The Highlander Folks School. Opgericht door Myles Horton in 1932, na een bezoek aan de 'Folkeskole' in Denemarken. Hier werd hij geïnspireerd door de informele onderwijsvorm en door de manier waarop cultuur onderdeel was van het lesprogramma. Inmiddels is The Highlander een iconisch trainingsinstituut dat een centrale rol heeft gespeeld in de jaren '30 en '40 in het opleiden van het vakbondskader, en in de jaren '60 in het opleiden van leiders van de burgerrechtenbeweging.

Rosa Parks bij Highlander

Kort voordat zij bewust bleef zitten in de bus, was Rosa Parks een week op Highlander. Voor het eerst bracht zij een week door in een gemeenschap van zwarte en witte Amerikanen. Zij zag dat haar toekomst ook anders kon zijn. Zij kreeg die week geen les in hoe je een busstaking moet leiden. Zij leerde haar eigen leiderschap te vinden en deze te vertalen in actie.

De vijf zekerheden van het Lowlander Project

1. Wij hebben passie voor **bewegingsopbouw en organizing**. Wij hebben een groot netwerk van mensen die hun vakkennis willen delen. Hiermee bieden wij kwalitatieve trainingen en workshops.
2. Lowlander biedt iedereen die met onze trainingen meedoet **een fantastische leerervaring**. We volgen hierbij de principes van Popular Education (zie kader).
3. Onze trainingen worden altijd gegeven op **een inspirerende locatie**. Een plek waar je tot rust kan komen, weg van alles om de nieuwe kennis tot je te nemen.
4. Lowlander is de plek om **je netwerk uit te breiden**. We kijken altijd goed naar de diversiteit van de groep en proberen zoveel mogelijk verschillende perspectieven aan tafel te krijgen.
5. Wij zorgen goed voor iedereen die meedoet aan onze opleidingen en trainingen. Daarom is er tijdens onze trainingen altijd **goed en gezond eten en ruimte voor rust en expressie**.

Popular education:

Bij Lowlander staat leren centraal en we werken onder het motto: "We teach them; they teach us." Hierbij maken we gebruik van 'Popular Education'. Bij deze vorm van leren halen we de kennis over alle onderwerpen die we behandelen vooral uit de groep zelf. Samen hebben we meer kennis dan alleen. Daarnaast erkennen we in onze aanpak dat iedereen een andere manier van leren heeft en besteden we daar in onze trainingen aandacht aan.

Het moment is NU!

Het Lowlander project gaat in 2021 van start en dat is het juiste moment. De wereld is in beweging, oude systemen en structuren staan onder druk. We leven in een tijd van bloeiend verzet voor een eerlijk en ambitieus klimaatbeleid. Door corona is zorg dragen voor elkaar belangrijker dan ooit. Er is verzet tegen diepgeworteld racisme, groeiende polarisatie en de opkomst van extreem rechts populisme. De roep om verandering klinkt steeds harder en veel mensen staan op om daarvoor te strijden en hun stem te laten horen. Wij dragen bij aan deze strijd door te bouwen aan het leiderschap en de vaardigheden van mensen.

Wij geloven in de kracht van mensen en collectieve actie

Politiek is veel te belangrijk om aan politici over te laten. Een rechtvaardige samenleving is gebaat bij een sterk maatschappelijk middenveld. Met mensen en groepen die hun mening kunnen verwoorden en anderen aan zich kunnen binden. Wij geloven in 'power of the people'. Iedereen kan potentieel het zaadje van verandering zijn door leiderschap te tonen. Het Lowlander Project is de plek waar we ontkiemend leiderschap voeden en de vaardigheden bijbrengen om de verandering die je voor ogen hebt te leiden. Mensen die organizing leren, ontdekken dat zij macht hebben. Dat is een vorm van empowerment die veel verder reikt in hun persoonlijke leven dan alleen de campagnes waarmee zij nu werken. Wij dragen bij aan de empowerment in Nederland en staan achter mensen die de verandering gaan realiseren.

Wat gaan we in 2021 doen?

Lowlander groeit door de inbreng van de deelnemers. Wij geloven in decentraal leiderschap. Wij bieden structuur en geven veel ruimte voor anderen om aan te sluiten; in ons lesaanbod en in onze culturele activiteiten.

In 2021 willen we van start gaan met:

- Een opleiding tot organizer: 1 dag per maand. (6 maanden lang).
- Organizing voor beginners: een introductie cursus van 1 dag.
- Een Summerschool met workshops, cultuur en inspiratie bij het kampvuur.

In onze trainingen leren we je wat organizing is en versterken we dit door:

- Voorbeelden te geven van succesvolle aanpakken van andere organisaties en bewegingen van nu en uit het verleden.
- Inspiratie te bieden door interessante sprekers uit te nodigen uit het veld en mensen van elkaars ervaring te laten leren.
- Deelnemers de kans te bieden om alles wat geleerd is meteen te vertalen naar de praktijk, zodat het toepasbaar is voor de organisatie of beweging waarin iemand actief is.



Waar willen we naartoe groeien?

Wij beginnen klein, maar wij dromen ervan uiteindelijk een vaste locatie te hebben waar doorlopend activiteiten plaatsvinden. We willen uitgroeien tot hét kenniscentrum in de Benelux waar je terecht kan om strategieën voor organizing te leren. Een centrum met:

- Een rijk aanbod aan trainingen en workshops.
- Ruimte voor onderzoek, kennisopbouw en uitwisseling over maatschappelijke bewegingen.
- Verdiepingscursussen voor organizers.
- Een plek voor andere trainers, om hun aanbod te delen of uit te proberen.
- Intervisiebijeenkomsten en inspiratiesessies voor leiders en een alumniprogramma.
- Een jaarlijkse Summerschool voor de beweging in Nederland en Europa.

Wat hebben we nodig?

We zitten op dit moment in de opstartfase van het project en kunnen alle steun gebruiken. We zijn vooral op zoek naar:

1. **Steun in natura:** Bijvoorbeeld mooie plekken waar we tegen een kleine betaling onze trainingen kunnen faciliteren. Of bij het vinden van een locatie waar we permanent onze trainingsplek kunnen opzetten.
2. **Kennis:** We gaan graag in gesprek over ons project en hoe we dit beter kunnen maken, welk trainingsaanbod we nog meer kunnen aanbieden en alle creatieve ideeën om dit project verder van de grond te krijgen.
3. **Financieel:** We zijn op zoek naar fondsen die ons kunnen ondersteunen in de eerste jaren van ons werk om hier een kickstart aan te geven en ons netwerk op te zetten. Alle tips of connecties zijn welkom.
4. **Word donateur:** Daarnaast willen we organisaties en individuen de mogelijkheid geven om lid te worden van Het Lowlander Project.

Wie zijn wij?



Wij zijn Job van den Assem en Sandra Ball. Met tientallen jaren ervaring in verschillende maatschappelijke bewegingen hebben we veel kennis opgebouwd over organizing en bewegingsopbouw.

Nu willen wij Nederland aan het organiseren krijgen en zorgen dat zoveel mogelijk bewegingen, organisaties en mensen met organizing, bewegingsopbouw en leiderschap aan de slag gaan.

Een keer koffie drinken?

Wil je met ons verder praten, je kennis delen of heb je een concreet aanbod? Neem dan gerust contact met ons op via: lowlanderproject@gmail.com of bel 06-13694673 (voor Job) of 06-13895650 (voor Sandra).